



«УТВЕРЖДАЮ»  
Ректор Технологического  
университета Таджикистана  
Д.Т.И. Амонзода И.Т.

07.05.2023

## **ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

на диссертационную работу Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

### **1.Актуальность для науки и практики**

Среди проблем, непосредственно связанных с развитием экономики Республики Таджикистан и ее трансформацией в рыночных условиях, исключительно важная роль принадлежит формированию новых организационно-экономических отношений в сфере труда, которая была и остается основой социально-экономического развития, так как ведущей составляющей трудовых отношений являются отношения которые связаны с интересами их субъектов и оплаты труда наемных работников.

Современный строительный комплекс является одним из важных отраслей народного хозяйства Республики Таджикистан, с помощью, которой решаются основные задачи структурной перестройки, но в условиях жесткой конкуренции на рынке выигрывают предприятие, обладающее наиболее квалифицированными специалистами. Поэтому приоритетами кадровой политики строительных организаций должны стать: достойная оплата полноценного и высокопроизводительного труда работников, развитие кадрового потенциала в соответствии с модернизацией производства и совершенствованием системы управления.

Поддерживая автора можно сказать, что в нашей стране до сих пор в организациях строительного комплекса остались ранее действующие системы оплаты труда, суть которых заключается в том, что через формы и системы оплаты труда выводится уровень заработка, необходимый не работнику, а работодателю. При этом размеры государственных гарантий в сфере заработной платы настолько незначительны, что их экономический смысл теряется и это является основной причиной миграции населения.

Отсутствие концептуально целостного и методологически обоснованного организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций Республики Таджикистан предопределяет необходимость и актуальность системного исследования этой проблемы.

## **2. Соответствие содержанию диссертации заявленной специальности или научной области**

Диссертация Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», соответствует Паспорту научной специальности 08.00.12 - Экономика труда, к защите по которой предоставляется.

## **3. Научная новизна работы и вклад автора**

К наиболее значимым в научном и практическом плане результатам диссертационного исследования Байматовой Манзуры Менгатовны можно отнести следующие основные положения:

1. Автором обобщены теоретические и концептуальные положения, определяющие новые методы оплаты и стимулирования труда. По мнению автора, оплата труда – это стоимость рабочей силы, определяемая на рынке труда и отражающая денежное выражение выполняемого труда работника. Стимулирование объясняется целенаправленным воздействием руководителя на работника в повышении его заинтересованности к выполняемому труду, интеллектуальной и физической активности в деле повышения производительности и эффективности функционирования предприятия в целом.

2. Рассмотрен и изучен зарубежный опыт организации оплаты и стимулирования труда в строительных проектных организациях. В частности, обосновано частичное применение существующих методик в Российской Федерации и Республики Беларусь по определению стоимости проектно-изыскательских работ при формировании на их основе фонда оплаты труда в аналогичных организациях Республики Таджикистан.

3. Выявлены особенности оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли в целом и проектных организаций, в частности. Обосновано, что экономика и организация труда в подрядных и проектных организациях различны. В соответствии с этим утверждением, автором выявлены существенные отличия и в системе оплаты труда этих

организаций, рассчитан диапазон между разрядами тарифной сетки и среднемесячной заработной платой работников, также анализирована и составлена динамика изменений часовых тарифных ставок и окладов в строительном производстве и т.д.

4. Анализировано современное состояние оплаты и производительности труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан и на основе проведенного анализа их основных производственных показателей выявлено, что в целом строительная отрасль развивается динамично. Также автором рассчитаны показатели темпов роста производительности труда и заработной платы, а также выявлены факторы, от влияния которых зависит повышение уровня производительности труда и увеличение средней заработной платы.

5. Дана оценка производственной и коммерческой деятельности строительных проектных организаций. Так, сравнительный анализ финансово-экономических показателей свидетельствует о том, что в существующих условиях частные организации более прибыльны за счет адаптивности к принципам рынка строительного проектирования, под которым понимают совокупность предоставляемых услуг проектными организациями, занимающиеся проектированием строительных объектов и сооружений .

6. Разработаны основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда в строительных проектных организациях на основе методических подходов к формированию инновационной модели. Автором утверждается, что при совершенствовании системы оплаты и стимулирования труда необходимо укрепить экономическое состояние государственных строительных проектных организаций. С этой целью автором разработаны и предложены для практического применения нормы формирования фонда оплаты труда работников государственных строительных проектных организаций.

#### **4. Научная и практическая значимость результатов исследования**

Научно-теоретическая и практическая значимость исследования заключается в том, что реализация выводов и обоснованных рекомендаций диссертации способствуют совершенствованию организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда строительных проектных организаций Республики Таджикистан.

Теоретическое значение результатов исследования состоит в развитии теоретико-методических основ формирования оплаты и стимулирования труда и определяется возможностью использования его результатов в

строительных проектных организациях. Полученные результаты позволят расширить и углубить теоретико-методические знания по обеспечению эффективной деятельности организаций и предприятий строительной отрасли в целом.

Практическое значение выводов и предложений состоит в том, что предложенные автором теоретические и методологические положения могут быть использованы в разработке обоснованных практических предложений и рекомендаций по совершенствованию организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда в современных строительных проектных организациях. Применение результатов исследования в практической деятельности обеспечит качество проектирования и экономическую стабильность строительных проектных организаций.

## **5. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Предметом диссертационного исследования является процесс совершенствования организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда строительных проектных организаций. В решении задач диссертационного исследования использованы следующие методы исследования: обобщение и систематизация, анализа и синтеза, расчетно-аналитические и сравнительные, экономико-математические, а также графические и табличные методы.

## **6. Оценка содержания диссертации и степени её завершенности**

Рецензируемая диссертация состоит из введения, трёх глав, включающих в себя восемь параграфов, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающего 136 наименований, а также приложения. Работа изложена на 183 страницах текста и сопровождается 52 таблицами и 55 рисунками.

Во введении обосновывается актуальность и степень научной разработанности темы, цели и задачи, объект и предмет диссертационного исследования, эмпирическая база, теоретико-методологический принцип исследования, научная новизна и практическая значимость, апробация результатов исследования, публикации и структура диссертационного исследования (С.4-12).

В первой главе «**Теоретико-методические аспекты организации оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций**» на достаточно хорошем уровне рассмотрены теоретические и

концептуальные аспекты формирования и совершенствования системы оплаты и стимулирования труда в условиях рыночных отношений (С. 13-47).

В первом параграфе в процессе изучения теоретических и концептуальных аспектов формирования основ оплаты и стимулирования труда в условиях рыночных отношений, автором выявлено, что труд и оплата труда, как экономические явления, возникли на определенной стадии развития человеческого общества и производства. Оплата труда образуется в взаимоотношении на рынке труда между двумя участниками, т.е. работодателем и работником, а ее организационно-экономический механизм осуществляется государством путем проведения активной социально-экономической политикой в области регулирования трудовых отношений с целью защиты прав трудоспособного населения.

В данном параграфе для повышения эффективности строительной отрасли в целом и стимулирования деятельности персонала строительных и проектных организаций и предприятий автором предлагается использовать метод оценки ключевых показателей эффективности. Основу данного метода составляет такое положение, что при существовании нестабильной экономики, руководителям современных фирм важно уметь не только быстро и конкретно принимать решения при возникновении проблем, но и правильно направить деятельность персонала организации в сторону новых возможностей и перспектив развития.

Во втором параграфе анализируются концептуальные основы организации оплаты и стимулирования труда в Республике Таджикистан. По мнению автора в Республике Таджикистан до сих пор в организациях строительного комплекса остались ранее действующие системы оплаты труда, суть которых заключается в том, что через формы и системы оплаты труда выводится уровень заработка, необходимый не работнику, а работодателю. При этом размеры государственных гарантий в сфере заработной платы настолько незначительны, что их экономический смысл теряется и это является основной причиной миграции населения.

В третьем параграфе рассматривается зарубежный опыт определения заработной платы и стимулирования труда в строительных проектных организациях. На основе изученного материала зарубежного опыта, автором выяснилось, что разные страны применяют различные методы при формировании фонда оплаты труда исходя из экономического состояния страны. Автором предлагается частичное применение в Республике Таджикистан существующих методик Российской Федерации и Республики Беларусь по определению стоимости проектно-изыскательских работ при

формировании на их основе фонда оплаты труда в аналогичных организациях и предприятиях.

Во второй главе **«Современное состояние оплаты и стимулирования труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан»** автором раскрываются особенности и основные факторы формирования системы оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли, также на должном уровне проведён анализ оплаты и производительности труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан (С.47-97).

Результаты первого параграфа второй главы показывают, что автором разработана и обоснована структура формирования заработной платы в подрядных и проектных организациях строительной отрасли республики, где выявлены существенные отличия в системе оплаты труда этих организаций. Также автором рассчитаны темпы роста производительности труда и средней заработной платы, выявлены факторы и определен их уровень влияния на рост производительности труда и средней заработной платы. Если построить логическую связь между факторами, то они в ходе исторически сложившихся обстоятельств имеют тесную связь.

Во втором параграфе рецензируемая диссертация посвящена анализу оплаты и производительности труда работников строительной отрасли. Как отмечается в стр. 70 диссертации, наибольшее количество занятых в экономике страны принадлежит сельскому хозяйству, а отрасль строительства уступает торговой сфере. Расчеты автора показывают, что в среднем количество работающих в строительной проектной сфере составляют около 7-9% от общего количества работающих в строительстве и уровень заработной платы в организациях и предприятиях по видам экономической деятельности наивысший в отрасли строительства по сравнению с другими отраслями экономики страны.

В третьем параграфе рассматривается оценка производственной и коммерческой деятельности строительных проектных организаций. В данном параграфе, по мнению автора, рентабельность в частных компаниях больше за счет малых расходов, то есть у них отсутствует расходы на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и макетные работы. По сравнению с государственными проектными организациями в частных компаниях не придерживаются разработанных норм, правил и расценок, а их финансовая и управленческая система являются гибкой и простой, направлены на достижение максимальной прибыли.

В третьей главе **«Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций»** разработаны методические

подходы к построению инновационной системы оплаты и стимулирования труда, обосновано инновационная модель и на его основе усовершенствовано организационно-экономический механизм оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций. (С. 97-148).

В первом параграфе данной главы, автор предлагает несколько подходов для определения стоимости проектно-исследовательских работ на их основе формирования фонда оплаты труда с целью расширения области функционирования проектных организаций который обеспечит его гибкость на рынке строительного проектирования. Для поиска путей решения имеющихся проблем, автором изучен существующий опыт и предложены существенные направления. На основе вышеизложенных материалов, предложены следующие подходы для усовершенствования системы оплаты и стимулирования труда. Основной функцией государственных проектных организаций является научно-исследовательские работы, ими занимаются научно-исследовательские институты, аккредитованные для ведения научно-исследовательских работ. Для более успешной организации научных работ с внешними заказчиками предложено применение метода нормирования научно-исследовательских работ разработанного А.Г. Чернявским, а также разработанный автором система оплаты труда для научно-исследовательских работ.

Во втором параграфе с целью реализации стратегии и повышения эффективности работы, улучшения мотивации сотрудников, автором предлагается применение метода КПЭ для всех предложенных автором подходов оплаты труда с учетом опыта зарубежных стран. По мнению автора, применение метода КПЭ, основанное на положениях Международной концепции устойчивого развития, облегчает деятельность проектных организаций при подготовке к тендерам, позволяет более многогранно и полно оценить результаты работы, повышает их рейтинги и конкурентоспособность.

В третьем параграфе исследования автора показывает, что в настоящее время в Республике Таджикистан теоретически доля заработной платы от общей стоимости проектно исследовательских работ, организациями составляет в размере 25-60%. Размер доли заработной платы и накладных расходов определяется проектными организациями самостоятельно без анализа и обоснования, что влияет на финансовое положение этих организаций. С целью обеспечения экономической устойчивости и безубыточности, автором рассмотрены все статьи затрат и разработаны нормы установления ФОТ и накладных расходов, также предложены коэффициенты, учитывающие при изменениях фонда социальной защиты населения (ФСЗН) и налог на

добавленную стоимость (НДС) для предложенного механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций.

В заключение диссертации (С. 148-153) сформулированы основные выводы и предложения, которые подытоживают научную новизну диссертационного исследования.

Также следует отметить, что полученные результаты в ходе проведенного диссертационного исследования имеют как теоретическое, так и практическое значение и в определённой степени дополняют и в тоже время развивают проблемы, связанные с не разработанностью некоторых положений отечественной и зарубежной науки в совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций.

### **7. Замечания по диссертационной работе и некоторые пожелания**

Отмечая достоверность, новизну основных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования, в отношении представленной работы следует сделать отдельные замечания:

1. В теоретическом разделе диссертации, рассмотрен и изучен зарубежный опыт определения заработной платы в проектных организациях на примере Российской Федерации и Республики Беларусь, на наш взгляд было бы лучше изучить опыт Узбекистана и Киргизстана, как более близких к нам стран в экономическом плане.

2. На странице 64 автором рассчитывается среднемесячная заработная плата в соответствии с тарифными коэффициентами по общеотраслевым должностям, разработанным Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. На наш взгляд в данном разделе недостаточно отражены результаты анализа связи уровня квалификации и оплаты труда для различных категорий работников в строительном производстве.

3. Диссертантом проанализировано среднегодовая численность наемной рабочей силы в строительной отрасли за период 2015-2020 гг. (стр.78), но не рассмотрен вопрос о потребности в найме работников строительной отрасли.

4. Автор отмечает, что (стр.85) за последнее 5 лет количество проектных организаций уменьшилось на 52 единиц, а индивидуальные организации с 2020 года вовсе перестали существовать, увеличение в количестве на 8 единиц имеют только государственные организации, на наш взгляд данные высказывания требует выявить причины.



5. В третьей главе автором предлагаются методические подходы, к построению инновационной системы оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций, но не учитывается длительность процесса строительства объектов и ростом за этот период цен на потребительские товары, услуги и прожиточного уровня трудоспособного населения.

В то же время, отмеченные замечания не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования. Диссертация Байматовой М.М. написана на актуальную тему, её результаты обладают существенной новизной и большой теоретической и практической значимостью, работа прошла достаточную апробацию.

#### **8.Подтверждение отражение результатов диссертационного исследования в научных публикациях**

В опубликованных работах автором отражены выводы и предложения, содержащиеся в диссертации. Основные положения и результаты диссертационной работы были опубликованы в 23 научных работах автора, из которых 1-РИИЦ, 2- в рецензируемых изданиях ВАК РФ, 3- в рецензируемых журналах, изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

#### **Соответствие автореферата основным положениям диссертации**

Автореферат имеет положительные и ценные моменты, имеющие научное и практическое значение, несомненно, автором проделана определённая работа. Автореферат диссертации подготовлен в соответствии с установленными требованиями для получения учёной степени кандидата экономических наук, отражает основное содержание исследования и опубликованные научные труды соискателя отражают содержание диссертационного исследования.

#### **Заключение о соответствии диссертации установленным положением**

Диссертационная работа Байматовой Манзуры Менгатовны на тему: «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», представляет собой актуальное, законченное и самостоятельное исследование, имеющее несомненную научную ценность и новизну. Она отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям от 30 июня 2021 года, №267, а её автор заслуживает

присвоение ему искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Отзыв обсужден и одобрен единогласно на заседании кафедр «Международная экономика» и «Экономика и управления» Технологического университета Таджикистана от 29 марта 2023 г., протокол №7.

**Председательствующий:**

Декан факультета международного менеджмента и маркетинга

Технологического университета Таджикистана,  
кандидат экономических наук



Рахимзода М. И.

**Эксперт:**

Заведующий кафедрой международной экономики  
Технологического университета Таджикистана,  
кандидат экономических наук



Азимова М.Т.

**Секретарь:**

Заведующий кафедрой экономика и управления  
Технологического университета Таджикистана  
кандидат экономических наук



Шарипов Ш.Р.

*Подпись М.И. Рахимзода, М.Т. Азимова и Ш.Р. Шарипов заверяю:*

**Начальник отдела кадров  
Технологического университета  
Таджикистана**



**Бухориев Н.А.**

« 30 » 03 2023 г.

Адрес: Республика Таджикистан,

734061, Душанбе,

ул. Н.Каробоев 63/3,

[http:// www.tut.tj](http://www.tut.tj)

Телефон: +992(37) 234-79-87;

Электронная почта: rectorat-tut@mail.ru